

• PLAN OPERATIVO

• Las líneas p operativas de la etapa estan fijadas en la caracterización de la etapa y en los documentos del Consejo Nacional. para llevarlas ala práctica hay que planificar campañas concretas con objetivos generales y específicos por unidad organizativa y por zona. Las líneas p operativas fijan las direcciones del accionar armado, mientras que los planes fijan metas concretas, métodos y programas nacionales, regionales, por columna y por UBC.

• Los objetivos de un plan operativo debensurgir de una concideración cuidadosa de dos grandes factores:
a) la necesidad política que surge de nuestra caracterización de la etapa y de las condiciones objetivas y subjetivas.
b) Las posibilidades reales que ofrece nuestro desarrollo militar (niveles de instrucción, ~~armamento~~, servicios, solidez organizativa, etc)

• C mo consecuencia de la operatividad, las condiciones organizativas se desarrollan (aumentan la instrucción y experiencia de los combatientes, mejoran su armamento, etc) de modo que es conveniente escalonar los objetivos del plan teniendo en cuenta ese desarrollo. Esto significa que no se debe disvincular la instrucción de los cuadros, ni el proceso de armamentización, ni el desarrollo de los servicios, del plan operativo. Los combatientes se forman en la planificación y el adiestramiento para una acción concreta y en la ejecución de la acción misma, el armamento se mejora a medida que se lo expropiamos al enemigo, los servicios se consolidan a medida que van solucionando los porblemas concretos de la acción armada.

• por lo dicho en el punto anterior, los planes operativos deben fijar objetivos iniciales realizables con las condiciones organizativas actuales y establecer un escalonamiento de menor am mayor y de lo simple a lo complejo.

Bases para un plan de R.14

para elaborar una planificación concreta, las C.R. convoco a una reunión de todos los jefes de columna. De esa reunión surgieron los elementos basicos a tener en cuenta en el plan operativo, especialmente en ~~el~~ lo que hace a nivel de posibilidades y limitaciones actuales.

1) En primer lugar es evidente que la situación organizativa de R.14 condiciona todo plan ~~alg~~ operativo durante el mes de enero, porque aun no se ha finalizado el proceso de evaluaciones. En cuatro columnas las evaluaciones tomarán casi hasta fin de ~~enero~~ enero y en una se prolongarán hasta el quince de febrero. Esto no significa que las nuevas estructuras deban esperar hasta esas fechas para ponerse en marcha, porque en esta regional la reestructuración se realizó antes de realizar las evaluaciones de los niveles inferiores. Tampoco significa que se deba descartar toda opertividad durante el período en que se realizan las evaluaciones. De hecho la columna que iniciará con atraso el trabajo de evaluación esta en condiciones de marchar en un ritmo bueno y las demás columnas pueden realizar acciones de mantenimiento.

Otro aspecto de la situación organizativa que e incide en el plan operativo es el tremendo impacto de los traslados y movimientos de cuadros de esta regional, sobre la capacidad militar de las columnas. El sentido general de los cambios realizados en virtud de las prioridades nacionales fijadas, fue precisamente el disminuir calidad en los niveles de conducción de esta regional. En este momento el nivel crítico es justamente el de oficial segundo que ha quedado muy debilitado y se sigue debilitando a medida que la regional sigue proveyendo gente al equipo federal.

2) Otra limitación a tener en cuenta es el nivel de instrucción y experiencia militar de los combatientes aspirantes y de los oficiales. En este momento, la regional está en condiciones de preparar y ejecutar operaciones importantes con todas las columnas, pero sobre la base de incluir siempre los mismos combatientes experimentados. Es to significa que se pueden hacer acciones grandes, pero no se puede mantener el ritmo operativo (a menos que los combatientes experimentados se dediquen exclusivamente a operar y los ~~otros~~ otros a hacer política).

Otra cosa es hacer agitación, caños y depradación, donde se prende el activismo, esto también se puede hacer y cada vez mejor a medida que se organizan las milicias. pero el bajo nivel de xperiencia de los oficiales y

ACIHC 15.9.127
P'212

combatientes aspirantes determina la baja producción de operaciones medianas y pequeñas (ataques, desarmes, repartos). Un ejemplo: la mitad de los subjeses de capital no tiene experiencia de conducción de operaciones y hay unos cinco UBC de buen nivel militar en toda la columna. Los demás se incorporaron entre 1973 y 74.

3) La tercera limitación a tener en cuenta es el estado de desarrollo de la infraestructura, que en este momento es un real cuello de botella en relación a las posibilidades operativas de la Regional. La escasez de casos operativos, depósitos, embutidos para cosas o gente, determinan serias limitaciones que han obstaculizado prácticamente varias acciones que se podrían haber efectuado aun en el ritmo actual de trabajo militar,

4) La cuarta limitación es la escasez de armamento, particularmente en lo que hace a armas largas (fusiles y metralletas). Esta limitación se complica por la irracionalidad con que está distribuido el armamento, la poca capacidad de reparación y mantenimiento y la reconocida incapacidad de la regional para mantener cierta coordinación entre sus diversas unidades organizativas. (a medida que se va montando una conducción propiamente dicha se tienden a superar estas limitaciones, pero hay que prever que aun seguirá acutando durante bastante tiempo. Estimamos que hoy por hoy se realiza una de cada tres citas que se palmifican)

5) La quinta y última limitación para plantearse un plan operativo es el grado de comprensión interna de nuestra línea político-militar que aun no es muy elevado en los niveles de UBC y UBA, debido al escaso trabajo de discusión y asimilación de los cuatro últimos documentos políticos de la organización. Un análisis del empleo del tiempo por parte de los compañeros de UBC (que son el nivel clave para la principal tarea política interna) muestra que en la etapa de transición hacia la nueva estructura organizativa están mas recargados de tareas que nunca y que sus movimientos son sumamente irregulares, debido a que deben montar y poner en a funcionar los consejos de base y las agrupaciones que son unidades organizativas externas. La decantación de nuestras propuestas políticas y militares se hace a un ritmo más lento y en forma más irregular que en períodos normales. A esto debe sumarse la carencia de prensa legal y la casi total carencia de prensa clandestina centralizada, lo que determina que el esfuerzo de información y formación política de los cuadros y el activismo recae exclusivamente en el trabajo interno (lectura de documentos internos discusión, reuniones, etc). Esta situación condiciona al ritmo de asimilación de la línea político-militar. Si a esto se le agrega el dato de que precisamente en esta etapa nuestra línea debe combinar equilibradamente dos tareas tan diversas como el accionar armado en todas sus formas y la organización de un partido político con vistas al proceso electoral, se comprende que la "unidad de lo político y lo militar" encontrará grandes obstáculos para efectivizarse en los hechos y en las concepciones de cada compañero y cada unidad organizativa.